

ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СТАДИОН ТОРПЕДО» НА 2023-2025 ГОДЫ

1. Понятие, цели и задачи программы

1.1. Программа противодействия коррупции в МАУ «Стадион Торпедо» (далее – Программа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МАУ «Стадион Торпедо».

Программа разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Программы является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Программы являются:

- информирование работников МАУ «Стадион Торпедо» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение, разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- определение должностных лиц МАУ «Стадион Торпедо», ответственных за реализацию антикоррупционной программы;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Программы.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Программы применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная программа – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Закон о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Ростовской области и муниципальные правовые акты;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Организация – организационно-правовая форма - муниципальное учреждение, наименование организации - муниципальное автономное учреждение «Стадион Торпедо» (МАУ «Стадион Торпедо»);

Официальный сайт – сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации – www.torpedo-taganrog.ru, электронный адрес – torpedo-taganrog@yandex.ru.

План противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый директором МАУ «Стадион Торпедо» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции – деятельность МАУ «Стадион Торпедо», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами МАУ «Стадион Торпедо», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением;

Руководитель организации – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами осуществляет руководство учреждением, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МАУ «Стадион Торпедо»

3.1. Программа основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Программы МАУ «Стадион Торпедо» действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «Стадион Торпедо».

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников МАУ «Стадион Торпедо» о действующих положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ «Стадион Торпедо», ее директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУ «Стадион Торпедо» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МАУ «Стадион Торпедо» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МАУ «Стадион Торпедо» за реализацию антикоррупционной программы.

3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУ «Стадион Торпедо» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур и осуществление контроля за их исполнением.

4. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Программы, являются: директор МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица МАУ «Стадион Торпедо», ответственные за реализацию Программы

Директор МАУ «Стадион Торпедо» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

5.1. Директор МАУ «Стадион Торпедо», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Программы в пределах их полномочий.

5.2. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Программы:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;
- разработка и представление на утверждение директору МАУ «Стадион Торпедо» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками;

– организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– организация мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников; – индивидуальное консультирование сотрудников;

– участие в организации антикоррупционной пропаганды;

– проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МАУ «Стадион Торпедо» и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5.3. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МАУ «Стадион Торпедо» за счет снижения рисков проявления коррупции; в МАУ «Стадион Торпедо» образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

6. Обязанности сотрудников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Директор МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

– руководствоваться положениями настоящей Программы и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ «Стадион Торпедо»;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ «Стадион Торпедо»;

– незамедлительно информировать непосредственного директора, лицо, ответственное за реализацию Программы, о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного директора, лицо, ответственное за реализацию Программы, о ставшей известной сотруднику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками;

– сообщить непосредственному директору или лицу, ответственному за реализацию Программы, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является сотрудник.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в МАУ «Стадион Торпедо» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения сотрудников МАУ «Стадион Торпедо»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения сотрудников, в МАУ «Стадион Торпедо» устанавливаются общие правила и принципы поведения сотрудников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения сотрудников и МАУ «Стадион Торпедо» в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников МАУ «Стадион Торпедо».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МАУ «Стадион Торпедо» положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;

– защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) МАУ «Стадион Торпедо».

9.2. Сотрудник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ «Стадион Торпедо» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности сотрудников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МАУ «Стадион Торпедо» установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. МАУ «Стадион Торпедо» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Оценка коррупционных рисков МАУ «Стадион Торпедо»

10.1. Целью оценки коррупционных рисков МАУ «Стадион Торпедо» являются:

10.1.1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МАУ «Стадион Торпедо»;

10.1.2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

12.1.3. Определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАУ «Стадион Торпедо».

11. Антикоррупционное просвещение сотрудников

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников в учреждении на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. В целях формирования у сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности посредством проведения рабочих совещаний осуществляется антикоррупционная пропаганда.

11.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с контрольно– надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения, антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. МАУ «Стадион Торпедо» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно.

12.3. МАУ «Стадион Торпедо» принимает на себя обязательство воздерживаться от санкций в отношении сотрудников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

12.4. Сотрудничество с контрольно– надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

–оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении МАУ «Стадион Торпедо» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

–оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Директор МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

12.6. Директор МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

13. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной Программы

13.1. МАУ «Стадион Торпедо» и ее сотрудники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Директор МАУ «Стадион Торпедо» и сотрудники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, за несоблюдение принципов и требований настоящей Программы.